



CODICE ETICO

Sommario

1. Premessa.....	2
1.1. Finalità e contenuto.....	2
1.2. I Destinatari del Codice Etico.....	2
2. Il Codice Etico.....	3
2.1. La nostra <i>mission</i>	3
2.2. I nostri valori.....	3
2.3. Gestione e tutela delle Risorse Umane.....	4
2.4. Sicurezza e Salute.....	4
2.4. Gestione dei Rapporti professionali e commerciali.....	5
2.5. Gestione degli omaggi.....	6
2.6. Gestione dei Rapporti con la Pubblica Amministrazione.....	6
2.7. Gestione dei Rapporti con i Soci.....	7
2.8. Tutela dell'Ambiente.....	7
2.9. Trattamento dei dati personali.....	7
3. Diffusione e attuazione del Codice Etico.....	8
3.1. Diffusione e controllo.....	8
3.1. Sanzioni.....	9

1. Premessa

1.1. Finalità e contenuto

La società Arketipo s.r.l. intende contribuire con il suo operato e con senso di responsabilità al processo di sviluppo dell'economia del Mezzogiorno italiano ed alla crescita civile del Paese.

Per questo, ha identificato valori etici e principi che debbono orientare la condotta di tutti coloro che agiscono in nome e per conto o nell'interesse e vantaggio della Società, al fine di assicurare la correttezza nei rapporti commerciali e nelle attività aziendale, nel rispetto dell'immagine aziendale e delle aspettative di tutti gli interlocutori di riferimento.

Sicché, quale parte integrante del Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. 231/01, la società Arketipo s.r.l. ha determinato di adottare il proprio Codice Etico, in conformità con le posizioni espresse e tutelate dai sistemi associativi ai quali la società aderisce (ANCE, FINLEA-CGIL, FILCACISL, FENEAL-UIL e Associazione Antiracket, alle cui assemblee la società ha partecipato regolarmente a mezzo dei propri rappresentanti).

Sin dalle origini della propria attività, la società Arketipo s.r.l. ha aderito incondizionatamente alle iniziative volte a combattere il racket, esponendo regolarmente la propria adesione a mezzo di cartelloni aziendali installati sui ponteggi dei fabbricati oggetto di ristrutturazione.

Il Codice Etico della società Arketipo s.r.l. individua, quindi, gli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento che tutti i destinatari del Codice sono tenuti ad osservare quando operano per conto e nei confronti della società medesima.

Il rispetto dell'osservanza dei dettami del presente Codice Etico è soggetto alla verifica periodica da parte dell'Organismo di Vigilanza, cui spetta il compito di segnalare eventuali inosservanze.

1.2. I Destinatari del Codice Etico

I principi e i contenuti del presente documento sono destinati a tutti i soggetti che compongono gli organi sociali, al personale aziendale, nonché a tutti i soggetti esterni che, nell'ambito dei rapporti in essere con la società in forza di rapporti contrattuali, agiscono in nome e per conto della medesima ovvero nel suo interesse o vantaggio.

2. Il Codice Etico

2.1. La nostra *mission*

L'impresa Edile Arketipo s.r.l., già Esseppi Costruzioni s.r.l. unipersonale, opera nel settore dal 1985 con lo scopo di assumere commesse e portarle al termine, insieme al suo personale specializzato, nel rispetto degli accordi stabiliti, dalle disposizioni vigenti in materia e della massima qualità della prestazione da fornire.

Particolare attenzione viene rivolta alla fase di controllo, supervisionando i lavori in modo che il committente rimanga pienamente soddisfatto, adoperandosi con il massimo impegno e la piena responsabilità tecnico-amministrativa.

Particolare importanza è attribuita la tema della legalità, che la società pone al primo posto della scala dei valori, unitamente ai concetti di affidabilità, serietà e sicurezza.

2.2. I nostri valori

L'attività della Arketipo s.r.l. si ispira ai seguenti valori:

- Legalità, prima di tutto. La società si impegna a perseguire la propria attività nel rispetto del principio di legalità, oltre che correttezza e trasparenza nei rapporti personali e professionali;
- Affidabilità, professionalità e trasparenza, nel garantire il pieno rispetto della qualità dei progetti. La società persegue con determinazione il conseguimento della soddisfazione dei committenti. La qualità dell'operato della società è stato certificato con il rilascio di attestazione UNI EN ISO 9001 n. 4022 del 10 gennaio 2023;
- Sicurezza, sui luoghi di lavoro e nel rispetto del diritto alla salute. Tutte le attività aziendali sono svolte con attenzione e rispetto per la tutela dell'integrità fisica e morale dei propri dipendenti. Particolare importanza è assicurata alla garanzia di condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e collettiva;
- Attenzione ai dettagli. Uno dei fiori all'occhiello dell'attività svolta dalla società Arketipo s.r.l. è l'attenzione ai dettagli, che si tramuta nell'adozione di tutti gli accorgimenti necessari per garantire un risultato finale impeccabile sotto il profilo tecnico e materiale.
- Imparzialità e riservatezza. La società presta la massima attenzione verso gli interessi e le legittime aspettative di tutti i portatori di interesse coinvolti. Ripudia ogni atto di violenza e prevaricazione e si impegna a garantire la riservatezza dei dati che, in ragione dell'attività svolta, detiene.
- Sostenibilità sociale ed ambientale. La società Arketipo s.r.l. si impegna a contribuire in maniera attiva allo sviluppo economico, sociale e civile del Paese. L'Ambiente è inteso come risorsa comune da salvaguardare e da

valorizzare con il massimo rispetto, nell'interesse ed a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile.

2.3. Gestione e tutela delle Risorse Umane

Con l'adozione del Codice Etico, la società Arketipo s.r.l. intende trasmettere i principi guida e le regole di comportamento cui intende attenersi nello svolgimento delle proprie attività e nei rapporti con i terzi, oltre che i comportamenti cui tutti i destinatari del presente documento debbono attenersi.

La società riconosce la centralità del personale impiegato alle proprie dipendenze quale fonte primaria del proprio successo, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Nel reclutamento del proprio personale, la società si impegna a verificare il soddisfacimento dei requisiti professionali, comportamentali ed attitudinali previsti per la mansione richiesta, nel rispetto della dignità e della sicurezza del lavoratore.

Tutto il personale è informato e formato sui propri diritti e doveri.

La società Arketipo s.r.l. incentiva a segnalare qualunque situazione critica o problema che si manifesti, nel rispetto dell'anonimato e nell'ottica di piena garanzia delle condizioni di lavoro.

Il sistema delle remunerazioni è ispirato al principio meritocratico di valutazione della professionalità specifica, dell'esperienza acquisita, del raggiungimento degli obiettivi e del livello di formazione raggiunta e, nel rispetto dell'art. 36 Cost., mira a garantire ad ogni lavoratore una retribuzione sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

I dipendenti della società Arketipo s.r.l. sono assunti con regolare contratto di lavoro e il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto delle normative contrattuali di settore e delle normative previdenziali, fiscali ed assicurative.

La società e tutti i destinatari si impegnano a non adottare pratiche discriminatorie nei confronti del personale e ad ispirare le proprie scelte a principi di correttezza e trasparenza.

2.4. Sicurezza e Salute

La società Arketipo s.r.l. e tutti i destinatari del Codice Etico si impegnano ad assicurare l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Il rispetto di tali principi è assicurato dal costante impegno e vigilanza del datore di lavoro, che presidia - anche a mezzo dei propri delegati e preposti - sull'osservanza delle norme prevenzionistiche e sull'adozione di tutti i necessari DPI.

La società Arketipo s.r.l. si impegna a diffondere e consolidare tra tutto il proprio personale, nonché ai propri committenti, fornitori e subappaltatori, una cultura della sicurezza nella legalità, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

2.4. Gestione dei Rapporti professionali e commerciali

Legalità e correttezza sono principi fondamentali che ispirano l'operato quotidiano della società Arketipo s.r.l.. Tutti i destinatari del Codice Etico, quindi, di impegnano ad agire lealmente e nel rispetto degli obblighi assunti contrattualmente, operando nel pieno rispetto del principio di imparzialità e garantendo la tutela dell'immagine della società stessa.

Ogni decisione ed azione deve essere ispirata alla legalità ed assunta nell'interesse della società Arketipo s.r.l.. La società ripudia tutte le situazioni che possano determinare conflitti di interesse o situazioni in cui il personale aziendale possa trarre vantaggio, per scopi personali, da informazioni ricevute nell'ambito dello svolgimento delle proprie mansioni. Tutti sono tenuti a segnalare eventuali situazioni di conflitto di interessi.

Nei confronti con i committenti ed i fornitori e, in generale, di tutte le persone che vengano in contatto con la società, il personale deve essere assumere un comportamento corretto, cortese e disponibile, mai lesivo dell'immagine della società medesima.

La società Arketipo s.r.l. e i destinatari del presente documento si impegnano a mantenere sui luoghi di lavoro un clima di collaborazione e solidarietà, nell'ottica di un sano ed efficiente rapporto di convivenza lavorativa.

Nei rapporti professionali e commerciali sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione e favoritismi. E' fatto severo divieto di offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di ogni natura a dirigenti, funzionari, impiegati di società ed enti pubblici e privati, allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri o trarne indebito vantaggio.

Eventuali atti di cortesia commerciale, solo se di modico valore, possono essere concordati con i soci e con la dirigenza, ma solo se non idonei a compromettere l'integrità o la reputazione della società e in modo da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come atti corruttivi.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti della P.A. sono vietate la ricerca e l'insaturazione di relazioni personali di favore, influenza ed ingerenza, idonee anche solo potenzialmente ed indirettamente a condizionare l'esito del rapporto.

Nei rapporti con i committenti, la società Arketipo s.r.l. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione di vincoli contrattuali, nonché fedele e diligente adempimento delle obbligazioni. Nel partecipare ad appalti, la società valuta attentamente la congruità e l'esigibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alla sicurezza della salute dei lavoratori e dell'ambiente.

2.5. Gestione degli omaggi

Al personale e agli amministratori è fatto divieto di accettare, anche in occasioni di festività, per sé o per altri, omaggi ed altre utilità, ad eccezione dei regali d'uso di modico valore o ascrivibili ai normali rapporti di cortesia, tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti. Chiunque, indipendentemente dalla propria volontà, riceva omaggi o altre utilità suscettibili di essere intese, da un osservatore imparziale, come finalizzati a conseguire un indebito vantaggio, è tenuto a darne tempestiva comunicazione ai soci o all'amministratore unico.

E' del pari severamente vietato accettare o sollecitare versamenti di denaro, beni o benefici, pressioni o prestazioni di ogni tipo, che possano essere finalizzati a promuovere l'assunzione di un candidato o il trasferimento o la promozione di un lavoratore. E' altresì fatto divieto di prospettare incrementi remunerativi e progressioni di carriera, o altri vantaggi, quali contropartita per attività contrarie ai principi espressi dal presente documento ovvero con norme di legge e regolamenti.

2.6. Gestione dei Rapporti con la Pubblica Amministrazione

La società Arketipo s.r.l. impronta le proprie relazioni con la P.A. alla più rigorosa osservanza della legge, dei principi del Codice Etico, del Modello ex d.lgs. 231/01 adottato, nonché delle specifiche procedure in materia approvate dalla società medesima, in modo da non comprometterne in nessun caso l'integrità e la reputazione.

L'assunzione di impegni di qualsiasi genere nei rapporti con la P.A. è riservata esclusivamente all'amministratore unico e ai delegati a ciò preposti ed espressamente autorizzati dalla società. Qualora la società si avvalga di un soggetto terzo per essere rappresentata nei rapporti con la P.A., quest'ultimo deve aderire per iscritto ai principi del Codice Etico.

In nessun caso, nei rapporti con la P.A., la società Arketipo s.r.l. si farà rappresentare da soggetti in potenziale conflitto di interessi o privi dei requisiti di onorabilità.

E' fatto obbligo di tenere rapporti improntati a trasparenza e legalità con l'Autorità Giudiziaria. Tutti i destinatari del presente documento sono tenuti a garantire la trasparenza delle operazioni compiute nei confronti della P.A. e la tracciabilità delle informazioni rilevanti.

2.7. Gestione dei Rapporti con i Soci

La società Arketipo s.r.l. assicura la veridicità e tempestività dell'informativa richiesta dai soci e dai finanziatori, in modo tale che la loro decisione di investimento sia fondata su di una rappresentazione veritiera della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società stessa.

Ogni operazione contabile deve essere legittima, coerente e congrua, correttamente autorizzata, registrata in contabilità e tracciabile.

La stesura e l'approvazione del bilancio, delle relazioni e delle altre comunicazioni sociali deve essere eseguita secondo diligenza. Ogni operazione o transazione avente ad oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili appartenenti alla società deve essere supportata da adeguata evidenza documentale per eventuali verifiche.

I destinatari del presente documento sono tenuti ad operare con diligenza per tutelare le risorse societarie, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative formalizzate, evitando utilizzi impropri che possano causare danno all'interesse societario.

2.8. Tutela dell'Ambiente

La società Arketipo s.r.l. assicura il rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

2.9. Trattamento dei dati personali

La società Arketipo s.r.l. tutela i dati personali acquisiti nello svolgimento delle proprie attività relativamente ai propri collaboratori e a terzi. Il trattamento avviene in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, ai soli scopi legittimi.

3. Diffusione e attuazione del Codice Etico

3.1. Diffusione e controllo

Il Codice Etico adottato dalla società Arketipo s.r.l. si rivolge a tutti i destinatari individuati al paragrafo 1.2 del presente documento.

Il Codice Etico sarà adottato da tutti i destinatari, che dovranno dichiarare di averlo ricevuto, letto e condiviso (cfr. modello di dichiarazione allegato), impegnandosi, altresì a tenere un comportamento in linea con i principi in esso enunciati, ad osservare tutte le disposizioni in esso contenute ed accettare le sanzioni di natura contrattuale per le ipotesi di violazione del Codice stesso.

La società metterà il Codice Etico a disposizione di tutti i dipendenti, sia in caso di nuove assunzioni e sia mediante idonea comunicazione al personale già impiegato. Copia del presente documento sarà altresì affissa presso gli uffici amministrativi e presso le distinte unità operative, o comunque in luoghi accessibili a tutti, in modo da assicurarne effettiva conoscenza. Con l'affissione e la pubblicazione sul sito internet della società ARketipo s.r.l., tutti i dipendenti si impegneranno a non porre in essere alcun comportamento in violazione dei principi espressi.

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01 vigilerà con attenzione sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e suggerendo alla società, se necessario, le eventuali azioni correttive da intraprendere.

All'Organismo di Vigilanza, eventuali segnalazioni andranno opportunamente segnalate all'indirizzo email dedicato, di cui la società Arketipo s.r.l. curerà l'adeguata diffusione.

L'Organismo di Vigilanza garantirà l'anonimato del segnalante e l'assoluta riservatezza dei contenuti.

Ricevuta la segnalazione, l'Organismo di Vigilanza verificherà tempestivamente se la stessa ha attinenza con le disposizioni del D.Lgs. 231/01 e, in caso affermativo, informerà tempestivamente l'amministratore unico (salvo ipotesi di violazioni commesse dallo stesso amministratore, che invece andranno comunicate ai soci), il quale assumerà la gestione della segnalazione.

In ogni caso, anche qualora la segnalazione non abbia attinenza con le disposizioni del D.Lgs. 231/01, l'Organismo di Vigilanza trasmetterà tempestivamente la segnalazione all'amministratore, che ne assumerà la gestione.

3.1. Sanzioni

La violazione del Codice Etico da parte dei suoi destinatari è fonte di sanzioni disciplinari e può comportare:

- per i dipendenti, subordinati e collaboratori, la possibilità di risoluzione del contratto, oltre risarcimento del danno per la lesione dell'immagine della società;
- per fornitori e committenti, la risoluzione del rapporto commerciale;
- ogni ulteriore sanzione ritenuta congrua dall'amministratore e dai soci in ragione dello specifico caso concreto.